

Вопрос:

1) Просим предоставить разъяснения по возможности использования при проведении вводного инструктажа (как работникам Организации, так и работникам Подрядных организаций и посетителям), электронной формы ведения Журнала регистрации инструктажей с использованием электронной цифровой подписи (далее - ЭЦП). В Постановлении от 24 декабря 2021 г. № 2464 в Правилах обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда "О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда", изложены следующие положения:

1. в п.24 Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными настоящими Правилами.

2. в п.88 Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

2) Приказом Минтруда России от 19.11.2020 № 815н утверждены Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее - Правила). В соответствии с пунктом 10 Правил перед началом выполнения работы по охране объекта работник должен пройти инструктаж по мерам безопасности при осуществлении охраны объекта. Относится ли данный "инструктаж по мерам безопасности при осуществлении охраны объекта" к инструктажам по охране труда (согласно ПП РФ № 2464), или это отдельный вид инструктажа, не имеющий отношения к инструктажам по охране труда? С какой периодичностью необходимо проводить данный "инструктаж по мерам безопасности при осуществлении охраны объекта": ежемесячно или только при смене объекта охраны?

3) Просим предоставить разъяснения о возможности включения программы стажировки работников в программы обучения в рамках наставничества. В действующем Законодательстве противоречий по данному вопросу мы не смогли найти.

В обязательном порядке, согласно требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", работники проходят обязательное обучение и проверку знаний по охране труда.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ДЕПАРТАМЕНТ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

ПИСЬМО

от 10 июня 2026 года № 15-2/ООГ-992

[О некоторых вопросах проведения вводного инструктажа и обучения по охране труда]

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращения от 25.05.2026, поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила № 2464). Правила № 2464 устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Пунктами 86 и 87 Правил № 2464 определена информация, которая должна указываться в документах, подтверждающих прохождение вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Пунктом 88 Правил № 2464 установлено, что порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и **форма его документирования** утверждается работодателем.

Одновременно информируем, что статьями 22.1-22.3 Кодекса определены порядок ведения электронного документооборота в сфере трудовых отношений, особенности взаимодействия работодателя и работника посредством электронного документооборота.

Согласно части 2 статьи 22.1 Кодекса положения статей 22.1-22.3 Кодекса применяются к документам, в отношении которых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под роспись, за исключением документов, указанных в части третьей статьи 22.1.

Вместе с тем положения статей 22.1, 22.2, 22.3 Кодекса **не применяются** в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, **документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда**, в том числе лично подписываемых работником (часть 3 статьи 22.1 Кодекса).

2. Пунктом 12 Правил № 2464 установлено, что проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

первичный инструктаж по охране труда;

повторный инструктаж по охране труда;

внеплановый инструктаж по охране труда.

При этом формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем (пункт 9 Правил № 2464).

Приказом Минтруда России от 19.11.2020 № 815н утверждены Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее - Правила № 815н), которые устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества работниками юридических лиц с особыми уставными задачами, ведомственной охраны, частных охранных организаций и подразделений транспортной безопасности.

На основе Правил № 815н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя оборудования и специальных средств, применяемых при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, работодателем разрабатываются **инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ**, которые утверждаются работодателем с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими охрану объектов, представительного органа (пункт 3 Правил № 815н).

Согласно подпункту 1 пункта 8 Правил № 815 работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам № 815. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, **инструктажа**.

Так, в частности, пунктом 10 Правил № 815н установлено, что **перед началом выполнения работы** по охране объекта работник должен пройти инструктаж по мерам безопасности при осуществлении охраны объекта.

В этой связи полагаем, что инструктаж по мерам безопасности при осуществлении охраны объекта может быть включен в инструктаж по охране труда на рабочем месте или целевой инструктаж по охране труда, которые учитывают условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков и проводиться в объеме

требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя (в том числе содержать вопросы оказания первой помощи пострадавшим).

3. В соответствии с пунктом 25 Правил № 2464 стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 Правил № 2464.

Вместе с тем Правилами № 2464 не регламентирован порядок организации работы по наставничеству.

С 01.03.2025 на основании Федерального закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ глава 55 Кодекса дополнена статьей 351.8, согласно которой наставничество в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Обращаем внимание, что данный ответ на обращения, равно как и другие письма Департамента, не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора
Департамента условий и
охраны труда
А.А.Воротилкин