

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 27 февраля 2026 г. № 15-2/ООГ-273**

Департамент условий и охраны труда Минтруда России в пределах компетенции рассмотрел Ваше обращение (ОГ-3739 от 06.02.2026), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Согласно пункту 38 Правил обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Подпунктом "г" пункта 53 Правил предусмотрено, что специалисты по охране труда проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 Правил.

При этом пунктом 49 Правил предусмотрено, что программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Дополнительно сообщаем, что приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н утвержден профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда".

Данным профессиональным стандартом предусмотрены необходимые умения и знания для специалиста по охране труда:

- контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;

- знать порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.

Учитывая изложенное поясняем, что специалист по охране труда должен быть обучен по охране труда исходя из его трудовых функций, условий труда и специфики деятельности организации.

Обращаем внимание, что согласно пункту 2 Правил организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 "Об

утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".

Обращаем внимание, что данный ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданные вопросы.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда

А.А. Воротилкин