
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 17 января 2024 г. N 15-2/ООГ-179**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 214](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила). [Правила](#) устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В соответствии с [пунктом 91](#) Правил результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Согласно [пункту 92](#) Правил в протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц).

В этой связи поясняем, что после завершения обучения по охране труда оформляется протокол проверки знания требований охраны труда с указанием даты проведения проверки знания требований охраны труда.

Вместе с тем с 27 ноября 2023 г. проводились технические работы по переводу Единой общероссийской справочной информационной системы по охране труда (далее - ЕИСОТ) на обновленную техническую платформу, в связи с чем сервисы ЕИСОТ были временно недоступны.

Одновременно сообщаем, что по состоянию на 27.12.2023 ЕИСОТ, а также реестр обученных по охране труда лиц доступны для пользователей в соответствии с предусмотренным законодательством функционалом. Передача сведений в реестр обученных по охране труда лиц возможна начиная с 27 декабря 2023 г.

С учетом изложенного полагаем, что в протокол проверки знания требований охраны труда, который был оформлен непосредственно после завершения обучения по охране труда, регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц может быть внесен с момента возобновления работы системы.

Кроме того, конкретный срок внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц [Правилами](#) не установлен.

При возникновении вопросов технического содержания можете обратиться в службу технической поддержки по адресу электронной почты: fgissout-sp@mintrud.gov.ru.

Дополнительно информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданные вопросы.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
А.А.ВОРОТИЛКИН

17.01.2024
